

Beleidsverklaring

Sinds de oprichting in 1986 heeft Martens en Van Oord zich ontwikkeld tot een toonaangevend bedrijf in de grond-, weg en waterbouw. Met dank aan betere, innovatieve en duurzame oplossingen leveren we onder andere een bijdrage aan (water) veiligheid, mobiliteit, waterkwaliteit, natuurontwikkeling en leefbaarheid.

We willen dat mensen graag voor en met Martens en Van Oord werken, dat ze de samenwerking als prettig en professioneel ervaren en dat ze op ons kunnen bouwen. Wij onderscheiden ons in de markt door:

- Techniek en kennis op unieke wijze te combineren.
- Intelligente systemen en hoogwaardig materieel in te zetten.
- Slimme logistiek toe te passen en bouwstoffen efficiënt te benutten.

Maar bovenal maken we het verschil met **de Mensen die het Maken**. Op het land, in het water en op de grens ertussen.

Wij. Bouwen. Samen. aan een duurzame toekomst. We beseffen dat ons familiebedrijf werkzaam is in een kwetsbare wereld. Wij bouwen aan een beter bedrijf en betere projecten, op een eerlijke, prettige, open en professionele manier.

Veilig, eerlijk en integer handelen vormt de basis voor onze bedrijfsvoering. De kernwaarden “deskundig, grensverleggend en betrokken” liggen aan de basis van ons bedrijf. Deze kernwaarden maken het verschil in de manier waarop we als bedrijf omgaan met de Mensen die het Maken, onze opdrachtgevers, samenwerkingspartners, de samenleving en andere stakeholders.

Martens en Van Oord wil het maken van projecten onlosmakelijk combineren met ‘het goede doen voor de wereld’. Belangrijke thema’s hierin zijn veiligheid, sociaal werkgeverschap, kwaliteit, duurzaamheid en biodiversiteit. Winstbejag en kortetermijndenken mogen nooit de overhand krijgen boven continuïteit en aandacht voor de omgeving.



Tobias van Oord



Teun de Koning



Maarten Spronk



Beleid en doelstellingen

Kwaliteit, sociaal werkgeverschap, veiligheid, milieu en duurzaamheid zijn onlosmakelijk verbonden met ons bedrijf. We hanteren de volgende doelen:

- Wij willen 0 ongevallen.
- Wij voldoen aan de geldende wet- en regelgeving.
- Wij scheiden onze afvalstromen en gaan hier verantwoord mee om.
- Wij hebben een integere bedrijfsvoering.

Kwaliteit

- Wij ontwikkelen onze producten en diensten continu zodat onze klanten ervaren dat ze op en met ons kunnen blijven bouwen in de toekomst.
- Wij werken met projectplannen om onze processen te beheersen.
- Wij beheersen onze risico's en benutten onze kansen, waardoor wij in control blijven.
- Wij maken heldere afspraken en komen deze na.
- Wij werken conform ons managementsysteem dat is gecertificeerd op de volgende normen: ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, VCA**, Veiligheidsladder trede 4, CS-OOO (Deelgebied A Opsporing ontplofbare oorlogsresten en Deelgebied B Civieltechnisch ondersteuning) en de CO₂ - Prestatieladder trede 5.
- Wij werken conform het procescertificaat BRL SIKB 7000 en wij kunnen producten leveren onder het productcertificaat BRL 9313.
- Wij werken aan het continu verbeteren van onze werkwijze en vragen daarvoor onze klanten hoe wij presteren. Uit hun terugkoppeling halen wij verbeterpunten.
- Wij voeren (interne) audits uit om de verbetermotor te stimuleren.

Sociaal werkgeverschap

- Wij willen dat onze mensen ervaren dat ze op Martens en Van Oord als werkgever en op elkaar kunnen bouwen.
- Wij vinden het belangrijk dat onze mensen elkaar goed kennen, zich onderdeel voelen van en zich thuis voelen bij Martens en Van Oord.
- Wij hanteren een MvO Gedragscode waarin onze bedrijfscultuur is omschreven en welke normen en regels we hierbij nastreven.
- Wij blijven investeren in onze medewerkers en hun ontwikkeling.
- Wij versterken onze cultuur op het gebied van verbinding, samenwerking, leiderschap en communicatie met ons cultuurprogramma MvO Met Elkaar.
- Wij hechten veel waarde aan een goede fysieke en mentale gezondheid en hebben het vitaliteitsprogramma MvO Fit! dat gericht is op voeding, leefstijl, beweging en vitaliteit.

Veiligheid

- Wij tonen goed werkgeverschap en bieden een veilige en gezonde werkomgeving.
- Onze werkmethode is gebaseerd op risicoinventarisatie en evaluatie. Hiermee verkleinen we de kans op (bijna) ongevallen, incidenten en schade aan materieel, middelen en omgeving zo veel mogelijk.
- Wij onderzoeken incidenten om meer inzicht in incidentoorzaken te ontwikkelen, te verbeteren en mogelijke herhaling te voorkomen.
- Ons eigen ontwikkelde veiligheidsprogramma MvO Safe en het MvO Kompas zorgen ervoor dat het veiligheidsbewustzijn van onze medewerkers continu wordt gevoed tijdens kick-offs, toolboxen, VGM-overleggen en trainingen.
- Wij houden regelmatig werkplekinspecties en safetywalks om de veiligheid op onze bouwplaatsen en werkplekken te garanderen en te verbeteren.
- Wij gaan uit van de arbeid hygiënische strategie. Daarnaast hanteren wij een ruimhartig PBM-beleid zodat onze mensen altijd beschermd zijn tegen de dagelijkse veiligheids- en gezondheidsrisico's.

Milieu en duurzaamheid

- Wij zorgen ervoor dat onze activiteiten zo min mogelijk negatieve effecten hebben op het milieu en de directe omgeving waar wij onze activiteiten in uitvoeren.
- Wij leveren een actieve bijdrage aan het verminderen van het energieverbruik en gaan klimaatverandering als gevolg van de CO₂ -uitstoot zoveel mogelijk tegen.
- Wij scheiden onze afvalstromen en gaan er verantwoord mee om.
- Wij passen duurzame materialen, materieel, technieken en concepten toe.
- Wij maken onze kantoren en werkplaatsen energiezuinig en gebruiken waar mogelijk duurzame brandstoffen.
- Wij zijn actief aan de slag met behoud van biodiversiteit op en rond onze projecten en kantoren.

Wij doen er alles aan en motiveren onze medewerkers om onze prestaties structureel te blijven verbeteren en onze doelstellingen te bereiken, binnen de grenzen van de geldende wet- en regelgeving. Dit beleid is bekend bij alle medewerkers en wordt zo nodig geüpdatet.